



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

COPIA

Deliberazione **GIUNTA COMUNALE** n. 65 del 06/06/2012

OGGETTO

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012/2014 AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LEG.VO N. 267/2000 E S.M.

L'anno **duemiladodici** addì **sei** del mese di **Giugno** alle ore **13:00** nella residenza Municipale venne convocata, nei modi di legge, la GIUNTA COMUNALE.

Risultano all'appello i Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
RIZZOLI ANDREA	Sindaco	Presente
STRINGHINI ENNIO	Vice Sindaco	Presente
SPAGNA CLAUDIO	Assessore Anziano	Presente
ZILIOLI MAURA	Assessore	Presente
BARATTIERI BARBARA	Assessore	Presente
SIMONAZZI LUIGI	Assessore	Presente

Partecipa all'adunanza GRANELLI ROBERTA in qualità di Segretario Comunale.

RIZZOLI ANDREA nella qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, il cui testo è riportato nei fogli allegati.



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 91 del D. Leg.vo n. 267/2000 e s.m., ai sensi del quale gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale prevista dall'art. 39 della L. 449/97;

CONSIDERATO che la normativa di cui sopra codifica l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli enti locali, prevedendo l'obbligo di correlare le decisioni in ordine alla dotazione, alle effettive esigenze produttive, alle scelte strategiche complessive dell'Ente ed alle disponibilità finanziarie, con lo scopo di effettuare la previsione dei posti vacanti che si intendono ricoprire indicando le modalità di reperimento delle risorse umane;

VISTI:

- l'art. 1, comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 il quale stabilisce che gli enti sottoposti a patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

- l'art. 14, comma 9, del D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito nella legge 31.7.2010 n. 122, il quale, dopo aver stabilito espresso divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, prescrive che i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni relative all'anno precedente;

DATO ATTO che tale ultima disposizione si applica a decorrere dal 1.1.2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 1, c.47, della legge 311/2001, come confermato dalla nota n. 46078/2010 della Funzione Pubblica, non rientrano nei suddetti limiti le assunzioni per mobilità purchè avvengano fra enti sottoposti al regime di limitazione;

VISTO l'art. 4, comma 102, della legge 183/2011, che introduce gli enti locali tra le amministrazioni che devono contenere le tipologie di lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di somministrazione, lavoro accessorio, contratti di formazione e lavoro e collaborazioni coordinate e continuative) nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, come stabilito dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010;

VISTO l'art. 1, comma 6 bis del DL 29.12.2011 convertito nella legge 24.2.2012 n. 14, che proroga l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 al



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

2013 per quanto riguarda le assunzioni di personale educativo e scolastico e per il personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'art. 21, comma 3, della legge 5 maggio 2009 n. 42 (funzioni di polizia locale);

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 tenuto conto dei principi e delle norme in vigore, al fine di garantire la funzionalità dei servizi e definire le linee di pianificazione del programma assunzionale per il triennio di riferimento, pianificazione che può essere sintetizzata nel seguente modo:

- dotare della figura del responsabile i due settori che oggi ne sono privi per cessazione dal servizio dei titolari;
- ripristinare la dotazione minimale dell'urp per la regolare erogazione dei servizi all'utenza;
- ripristinare la quantità di operatori prevista dalla dotazione organica nella polizia municipale;
- stabilizzare la dotazione organica nei settori tecnici al fine di dare impulso alle attività di realizzazione dei lavori pubblici, dell'urbanistica e della manutenzione patrimonio;

DATO ATTO che il piano dei fabbisogni, nella tabella allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, è stato comunicato alle OO.SS., ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99 con note n. 3240 del 6.4.2012, n. 4158 del 9.5.2012 e n. 5076 del 1.6.2012 senza ricevere richieste;

CONSIDERATO che il presente piano è stato illustrato al revisore dei conti in data 6 giugno 2012, ottenendo il parere favorevole dello stesso, che ha accertato che il documento programmatico allegato è improntato al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/97 e di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296, così come modificato dall'at. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 e che le assunzioni previste sono state programmate e potranno essere effettuate nel rispetto del patto di stabilità interno per gli anni 2012-2014;

VISTO l'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 che ha riformato il comma 557 della l. 27.12.2006 n. 296, comma che prevede ora la riduzione progressiva della spesa di personale sulla base di principi di riduzione assoluta così come chiarito dalle delibere n. 1 e 3 del 2010 della sezione autonomie della corte dei conti;

VISTA la dotazione organica vigente e le modificazioni proposte e già comunicate alle OO.SS.;

DATO ATTO che questo comune ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99 e l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004, ai sensi dei quali gli enti possono procedere ad integrazioni del fondo delle



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;

RILEVATO:

- che l'Amministrazione Comunale di Torrile ha previsto, per il raggiungimento dei propri obiettivi di mandato, numerosi progetti strategici che stanno comportando la necessità di disporre di ulteriore forza lavoro e giustificano l'incremento del fondo in ragione dell'impegno aggiuntivo richiesto ai dipendenti in servizio, che stanno espletando le relative attività senza incremento della dotazione organica vigente, raggiungendo risultati che hanno comportato un effettivo vantaggio a favore dei cittadini e delle imprese nell'espletamento delle procedure per l'ottenimento dei servizi comunali e nella effettiva realizzazione delle opere strutturali e infrastrutturali previste nel programma strategico del Comune;

- che in particolare nell'ambito di tali progetti sono previsti i seguenti, di natura trasversale, che impegnano tutti i settori dell'Ente:

- realizzazione del piano investimenti previsto per il 2012 dal bilancio preventivo;
- ridefinizione del piano strutturale di assistenza agli anziani privilegiando le cure domiciliari per gli utenti e promuovendo la progettazione di soluzioni assistenziali all'interno della famiglia, anche con l'aiuto di assistenti domiciliari private, che assicurino la continuità dell'assistenza nelle 24 ore.
- Realizzazione della nuova mensa scolastica
- Apertura di una nuova sezione di micronido d'infanzia per l'anno scolastico 2012-2013
- Nuova gestione e organizzazione degli eventi istituzionali, culturali e ricreativi
- Riorganizzazione dell'ufficio tributi in relazione alle nuove norme tributarie

DATO ATTO che, in funzione delle suddette attività aggiuntive si rende necessario incentivare il personale dipendente direttamente interessato, incrementando il fondo contrattuale delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2012 per € 16.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99 e l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004;

DATO ATTO che la suddetta integrazione ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 6.6.2012;

RITENUTO per le motivazioni sopra illustrate di approvare il piano dei fabbisogni triennale 2012-2014, come risultante dalla tabella allegata alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che la sua realizzazione sarà effettuata nel rispetto delle risorse di bilancio e con i limiti previsti dalla normativa in vigore;



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile del Settore Affari Economici e Finanziari;

VISTO il parere favorevole di legittimità espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'ordinanza del Sindaco n. 27 del 26.06.2009;

CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE, per i motivi esposti in premessa, il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2012-2014, come da tabella allegata, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

- all. "A";

2) DI VERIFICARE periodicamente la programmazione organizzativa definita con il presente atto, con l'impegno di adottare gli adeguati provvedimenti che si dovessero accertare come necessari ad una migliore organizzazione del personale e del servizio, anche in ragione di fatti che si andranno a verificare;

3) DI DARE ATTO:

- che la concreta attuazione della suddetta programmazione sarà attuata compatibilmente con le risorse economiche disponibili e con i limiti previsti dalla normativa vigente;

- che la spesa per le assunzioni prevista dalla predetta tabella trova adeguata copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa per le retribuzioni del personale dipendente e verrà impegnata con successivi atti con riferimento ai bilanci di competenza dell'anno di riferimento, all'atto della concretizzazione delle assunzioni;

4) DI COMUNICARE in elenco il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione dello stesso.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

ravvisata, l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.lgs.vo.n. 267/2000 e s.m.



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

IL SINDACO
F.to RIZZOLI ANDREA

IL Segretario Comunale
F.to GRANELLI ROBERTA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO
TORRILE, 19/06/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
GRANELLI ROBERTA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D.Lgs 18.08.2000, n° 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio comunale on-line per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 19/06/2012 fino al 04/07/2012 .

Addì 19/06/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, D.Lgs 18.08.2002, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal 19/06/2012 , E' DIVENUTA ESECUTIVA il 29/06/2012 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.20002 n. 267.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to