



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

ORIGINALE

Deliberazione **GIUNTA COMUNALE** n. 21 del 08/03/2007

OGGETTO

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO ANNI 2005 E 2006

L'anno **duemilasette** addì **otto** del mese di **Marzo** alle ore **16:30** nella residenza Municipale venne convocata, nei modi di legge, la GIUNTA COMUNALE.

Risultano all'appello i Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
BUTTARELLI GIOVANNI	SINDACO	Presente
LA CIVITA ANNA MARIA	VICESINDACO	Presente
FADDA ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
CORRADI LUCIANO	ASSESSORE	Presente
FAELLI GIORGIO	ASSESSORE	Presente
PERI LUCIA	ASSESSORE	Presente
CARATTINI VINCENZA	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza D'URSO PIGNATARO GIUSEPPE in qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

BUTTARELLI GIOVANNI nella qualità di SINDACO constatato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, il cui testo è riportato nei fogli allegati.



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 8 del CCNL 31.3.1999 "Area delle posizioni organizzative";

VISTO l'art. 10 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", il quale, in particolare al comma 2, prevede che " l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di £ 10.000.000 ad un massimo di £ 25.000.000 annui lordi per 13 mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate", e al comma 3 che "l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

RICHIAMATI:

- i provvedimenti del Sindaco nn. da 1 a 6 del 1.2.2005 coi quali sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili dei 6 Settori su cui dal 27.1.2005 (verbale G.C. n. 7) è incentrata la struttura organizzativa dell'ente, per il periodo corrispondente alla durata del mandato elettorale salvo revoca motivata;

- i successivi provvedimenti nn. da 8 a 13 del 15.2.05, n. 14 del 18.2.05 e n. 25 e 26 del 13.6.2005, coi quali sono stati definiti gli obiettivi 2005, generali e specifici di Settore, per i titolari di posizione organizzativa;

- e da ultimo i provvedimenti dal n. 21 al 25 del 18.07.2006, coi quali sono stati definiti gli obiettivi 2006;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta n. 53 dell'11.5.06 "Approvazione criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e per la valutazione ai fini della retribuzione di risultato", con la quale venivano approvati i criteri e i punteggi di riferimento per la pesatura delle posizioni organizzative e per la valutazione degli incaricati di tali posizioni ai fini della retribuzione di risultato, valevoli dall'anno 2005, nonché gli importi delle retribuzioni di posizione correlati alle diverse fasce di punteggio;

- la delibera di G.C. n. 87 del 2.8.2006 con la quale veniva approvata la graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2005;

- la delibera di G. C. n. 16 del 1.03.2007 con la quale si approvava la graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2006, venivano riconfermati i criteri di valutazione, già approvati con la delibera di G.C. 53 /2006, intervenendo però sulle fasce di retribuzione e le fasce di punteggio a cui sono correlate a seguito di proposta del Nucleo di Valutazione

DATO ATTO infatti che la graduazione delle posizioni è elaborata dal Nucleo di Valutazione e approvata dalla Giunta;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 14.2.2002 nella parte "Metodologia per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa", in cui si stabiliscono le 2 componenti della valutazione (grado di



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

attuazione dei progetti e valutazione dei comportamenti direzionali);

RIBADITO quanto stabilito al proposito con la succitata delibera G.C. n. 53 del 11.5.2006, e cioè che, relativamente alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi, gli indicatori che misurano la capacità gestionale degli incaricati di posizione organizzativa incidono del 20% sul risultato stesso;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione, nominato con provvedimento sindacale n. 62 del 18.11.04 e presieduto dal Segretario Comunale, datato 28.2.07, in cui, sulla base degli elementi raccolti nel corso del 2006, di apposite relazioni presentate da ciascun titolare di posizione organizzativa, nonché del colloquio finale, si riportano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi, e quindi l'incidenza sul 25% della retribuzione di posizione attribuita (retribuzione di risultato massima);

DATO ATTO che , secondo il contratto decentrato suaccennato, i punteggi sono proposti alla Giunta per la decisione finale;

RITENUTO di approvare i giudizi proposti dal Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO inoltre , che l'attività svolta dal Responsabile del Settore V - Sportello Unico Imprese e Ambiente arch. Visone, in servizio fino al 28.02.2005, non è stato valutato dal Nucleo di Valutazione ,e questa Giunta ritiene di riconoscergli l'indennità di risultato minimo del 10% della retribuzione di posizione attribuita , in relazione al breve periodo di attività;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000 dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria;

VISTO il parere favorevole di legittimità espresso dal segretario comunale;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge ;

DELIBERA

1) di approvare le valutazioni delle posizioni organizzative, ai fini della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31.3.99, per gli anni 2005 e 2006, nella misura esposta nei prospetti che seguono:

anno 2005

Geom . Zanelli Corrado	Sett. LL.PP., Patrimonio e attiv. manutentive	90% del 25%ind.pos.
Arch. Collmann Sabrina	Sett. Urbanistica ed Edilizia privata	90% del 25% ind.pos.
D.ssa Cabrini Silvana	Sett. Serv. Socio-cultur.	80% del 25% ind.pos.
Rag. Tagliavini Gianna	Sett.Economico Finanz.	75% del 25%ind.pos.
D.ssa Luzzara Maria	Sett. Affari Generali	70% del 25% ind.pos.



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

Arch. Visone Umberto Sportello Unico imprese 40% del 25% ind.pos

anno 2006

Geom. Zanelli Corrado Sett. LL.PP., Patrimonio
e attivi.manutentive 90%del 25%ind.pos.

Arch. Sabrina Collmann Sett. Urbanistica ed
Edilizia privata 90% del 25% ind, pos.

D.ssa Silvana Cabrini Sett. Serv. Socio-cultur. 75% del 25% ind.pos.

Rag. Tagliavini Gianna Sett. Economico-finanz. 75% del 25%ind.pos.

D.ssa Luzzara Maria Sett. Affari Generali 65% del 25%ind.pos.

2) di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali, che ha in gestione l'apposito intervento di spesa, il calcolo e la liquidazione della retribuzione di risultato ai Capi Settore interessati come spettante a seguito dell'indicazione di questo Organo;

3) di dare atto che la spesa è prevista al cap. 1200 "Fondo retribuzione di posizione e risultato" del bilancio 2007, gestione RRPP 2005 e 2006 e competenza 2007.

Successivamente con separata ed unanime votazione palese rende la presente immediatamente eseguibile.



COMUNE DI TORRILE
PROVINCIA DI PARMA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

IL SINDACO
BUTTARELLI GIOVANNI

IL Segretario Comunale
D'URSO PIGNATARO GIUSEPPE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 D.Lgs 18.08.2000, n° 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 26/03/2007 fino al 10/04/2007.

Addì 26/03/2007

IL SEGRETERIO GENERALE
D'URSO PIGNATARO GIUSEPPE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, D.Lgs 18.08.2002, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal 26/03/2007, E' DIVENUTA ESECUTIVA il 05/04/2007 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.20002 n. 267.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'URSO PIGNATARO GIUSEPPE

5