



COMUNE DI TORRILE  
Provincia di Parma  
RSU – CGIL – CISL – UIL

## VERBALE SEDUTA DEL 29 NOVEMBRE 2005

Il giorno 29 novembre 2005 alle ore 09.00 nella sede comunale in S. Polo, si sono riunite le RSU con l'Amministrazione Comunale nelle persone di:

- Amministrazione:
- La Civita Anna Maria Vice Sindaco
  
- RSU:
- Michele Morfini Rappresentante Provinciale CISL
- Barbara Lori Rappresentante Provinciale CGIL
- Zagnoni Sara Rappresentante Provinciale U.I.L.
- Maria Rosa Ruggeri Rappresentante RSU CISL
- Patrizia Saccani Rappresentante RSU CGIL
- Segnatelli Maurizio Rappresentante RSU CGIL
- Allodi Filippo Rappresentante RSA U.I.L.

Ordine del giorno: **Chiusura contrattazione anno 2005. Proposta esame piattaforma contrattuale anno 2006, criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative e indici di valutazione del loro rendimento ai fini della retribuzione di risultato, elaborati dal nucleo di valutazione.**

Morfini:

Aprire la seduta illustrando il primo argomento ricordando di avere accantonato sul fondo 2005 una parte da utilizzare per i dipendenti che hanno raggiunto i requisiti per l'ottenimento della progressione orizzontale con decorrenza 1.01.2005;  
Propone di applicare agli aventi diritto, le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale utilizzando sempre il fondo di produttività 2005;  
Ripropone di confermare i progetti speciali attribuiti al personale che svolge mansioni aggiuntive al proprio servizio;

La Civita:

Concorda su quanto esposto da Morfini, chiedendo per quanto riguarda i progetti speciali di ritoccare gli importi aggiungendone altri, dando disponibilità di un'aggiunta economica sul fondo per un importo pari a € 10.000.00;

Morfini:

Procede alla ripartizione economica specificando quali sono le indennità e i progetti da assegnare ai vari dipendenti:

INDENNITA'

Art. 36 c. 2 CCNL

Personale Anagrafe Stato Civile 3 unità pari a € 900.00

Art. 36 CCNL

Personale maneggio valori 1 unità pari a € 1.55 calcolato sui giorni di effettiva presenza in servizio

Art. 41 CCNL Indennità di rischio

Personale operaio Capi Squadra due unità pari a € 720.00

Assistenti Domiciliari 4 unità pari a € 1260.00

Assistente Sociale indennità di rischio 1 unità pari a € 360

PROGETTI:

- Accalappiacani	€ 800.00
- Sala Civica	€ 5.400.00
- Fiera	€ 2.000.00
- Informatico	€ 1.000.00
- Scrittura degli interventi registrati su cd delle sedute consigliari	€ 800.00
- Nutrie	€ 500.00

La disponibilità sul fondo è pari a circa € 8.388,57, l'amministrazione ha aggiunto € 10.000 per i progetti speciali, per un totale di € 18.388,57.

La somma rimanente dopo la ripartizione di tutte le voci si è stabilito di accantonarla sul fondo 2006.

La Civita:

L'Amministrazione Comunale per la prossima contrattazione mette alcuni vincoli finalizzati a determinati raggiungimenti di obiettivi quali:

- progetti sulla sicurezza;
- corsi di formazione rivolti ai dirigenti da effettuare su due livelli al di fuori dell'orario di lavoro;
- corsi di formazione per i livelli intermedi, finalizzati alla interscambiabilità dei dipendenti sui vari servizi;
- riconoscimento ad alcune figure che dimostrino attitudini propositive.

Morfini:

Propone l'introduzione nella piattaforma di nuovi elementi attesi dal Contratto Nazionale, prevedendo degli step di equilibratura sul fondo.

Per quanto riguarda l'oggetto inerente le Posizioni Organizzative, trattandosi di argomento soggetto alla concertazione delle parti, si ritiene di esaminarlo insieme alle parti interessate, per poi procedere ad un incontro formale con l'Amministrazione.

Le parti stabiliscono che i compensi sopra descritti saranno erogati non appena avvenuto l'espletamento delle procedure previste dall'art. 5 del CCNL dell'1/04/1999, e approvano quanto sopra esposto.

La delegazione trattante

Di parte pubblica

La Civita Prof. A. Maria

Aurelio Le Civite

La Delegazione trattante

Ruggeri M. Rosa

Saccani Patrizia

Segnatelli Maurizio

Allodi Filippo

Morfini Michele

Lori Barbara

Zagnoni Sara

Ruggeri M. Rosa

Saccani Patrizia

Segnatelli Maurizio

Allodi Filippo

Morfini Michele

Lori Barbara

Zagnoni Sara

Allegato GC 41 6/04/2006

**FONDO PARTE FISSA**

Art. 14 comma 4 CCNL 99	Straordinario ridotto del 3%		
Art. 15 comma 1 CCNL 99 lettera a (produttività collettiva, disagio, rischio, turno dei CCNL 95, 20% risparmi da part time, incrementata dello straordinario delle P.O.) lettera b ( aumenti CCNL 95 ) lettera c ( risparmi di gestione ) lettera f ( risparmi per asolvimenti dei contratti individuali ) lettera J ( 0,52% m. s. 97)	produttività storica	34.207,99 3.262,02	
Art. 15 comma 1 CCNL 99 ( riduzione stabile del numero dei dirigenti)	0,2% del monte salari della dirigenza		
Art. 15 comma 1 lettera g CCNL 99	LED in servizio €6.528,21 cessato €447,60	6.975,81	
Art. 15 comma 1 lettera h CCNL 99	indennità di direzione VII - VIII ivv. 1.500.000 £		
Art. 15 comma 1 lettera l CCNL 99	fondo personale trasferito per nuove funzioni		
Art. 15 comma 5 CCNL 99	incremento dotazioni organiche storiche e nuove	11.988,76	
Art. 4 comma 1 CCNL 2001	1,1% monte salari 99	6.593,93	
Art. 4 comma 2 CCNL 2001	RIA e ad personam del personale cessato	1.284,27	
Art. 32 comma 1 CCNL 2004	0,62% del monte salari 2001	4.896,52	

Art. 32 comma 2 CCNL 2004	0,50% monte salari 2001 per EE, LL, Camere di Commercio, Regioni	3.948,81
Art. 32 comma 7 CCNL 2004	0,20% monte salari 2001 (alle professionalità)	
Art. 32 comma 9 CCNL 2004	64,56 € per ex III - IV livelli	710,16
Art. 48 CCNL 09/2000 ( max 2% monte salari 1999	Enti non disciplinati da art. 5 CCNL 2001 ( es. IPAB )	
Art. 29 comma 2 CCNL 2004 e dichiarazione congiunta n° 14	incremento progressioni orizzontali per effetto rinnovo CCNL 2002/2003	1.218,36

**TOTALE** 75.086,15

## FONDO PARTE VARIABILE

Art. 15 comma 1 lettera d CCNL 99 art. 4 comma 4 CCNL 2001	Sponsorizzazioni	
Art. 15 comma 1 lettera k CCNL 99 Art. 4 comma 3 CCNL 2003	Merloni - ICI - Codice della strada	69.440,00
Art. 15 comma 1 lettera e CCNL 99	risparmi part - time ( 20%) con decadenza 2003	
Art. 15 comma 1 lettera m CCNL 99	risparmi dello straordinario	
Art. 15 comma 1 lettera n CCNL 99	progetti delle camere di commercio	
Art. 15 comma 2 CCNL 99	fino all'1,2% monte salari 97	7.527,74
Art. 15 comma 5 CCNL 99	nuovi servizi e riorganizzazione	
Art. 54 CCNL 2000	percentuale messi notificatori	
Art. 32 comma 6 CCNL 2004	fino al 0,5% monte salari 2001 per enti diversi da EE.LL., Camera di commercio, Regioni	

**TOTALE**      76.967,74

**TOTALE GENERALE**      152.053,89

CCNL 1999 I biennio economico 98/99

CCNL 2000 code contrattuali

CCNL 2001 II biennio economico 2000/2001

CCNL 2004 I biennio economico 2002/2003

CCNL 2004 normativo 2002/2005

## FONDO PRODUTTIVITA' 2005

<b>FONDO 2005</b>			<b>152.053,89</b>
<b>Progetti speciali</b>			<b>10.000,00</b>
			<b>162.053,89</b>
<b>UTILIZZI</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>UTILIZZI</b>	
Led	6.528,21	6.528,21	
Rischio/turni/maneggio valori	7.926,00	7.714,16	
Indennità art. 32 c. 9	710,16	710,16	
Lettera K	69.440,00	69.440,00	
Progressioni Anno 2001 (17.642,82) Anno 2004 (23.389,21)	40.093,54	40.093,54	
Comparto (parte fondo)	18.967,41	18.967,41	
Progressioni orizzontali Anno 2005 n. 7 unità	3.761,16	3.761,16	
Progetti speciali	10.500,00	9.900,00	
Indennità varie (rischio)	3.420,00	3.210,00	
Totale	161.346,48	160.324,64	
<b>DA UTILIZZARE</b>			<b>1.729,25</b>