

<u>Pesatura delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE con definizione dei parametri da utilizzare e delle fasce di compenso</u>						
CRITERI	RAGION.	LL.PP.	SERVIZI	UFF.TEC.	AFF.GEN.	MAX
A1 Controllo e gestione delle risorse		10	5	10	6	10
A2 Personale gestito		2	2	1	4	10
A3 Rilevanza dei compiti progettuali-innovazione		10	8	10	6	10
B1 Tipologia delle relazioni interne		10	10	10	10	10
B2 Relazioni con altre istituzioni		10	9	10	6	10
B3 Attivita' di erogazione servizi		6	9	6	3	10
B4 Mutamenti dei bisogni e della domanda		6	8	3	3	10
B5 Competenze manageriali richieste		10	9	10	10	10
B6 Specializzazione e multidisciplinarieta'		10	8	10	10	10
B7 Livello di discrezionalità parziale		10	9	10	6	10
Strategicità annuale rispetto ai compiti 2005		84	77	80	64	100
Valutazione della G.C.		25	10	20	10	100
TOTALE PUNTI		109	87	100	74	
Retribuzione di posizioni						
Valutazione per indennità di risultato						
FASCE		90%	70%	80%	65%	
oltre 130	Euro					
100-129	12911					
70-99	10329					
40-69	7747					
meno di 40	5165					
	0					